

Besøgsrapport



Virksomhedens (Jur-enhedens) navn

Alto Danica

Adresse

Nørrebrovej 5

Postnr.

2500 Valløse

Telefonnummer

Arbejdssted/afdeling

Virksomhedens CVR-nr.

66946819

RUT-nr.

Dato og klokkeslet

7/2. 2012

Virksomhedens e-postadresse

RUT-oplysninger er OK

Ja

Nej

Arbejdstilsynet har ved besøget talt med

Arbejdsgiver/arbejdsgiverrepræsentant

Søren Andersen

Medarbejderrepræsentant

*Sten Sten Madsen / Lone Sørensen /
Ellen Posner / Alice Bødde*

Besøgets årsag

Risikobaseret tilsyn

Kontrol af efterkommelse af påbud

Detailtilsyn

Del af flere besøg

Under besøget:

Virksomheden har modtaget underretning om besøget i form af "Arbejdstilsynets besøg i dag"

Arbejdstilsynet har ikke konstateret forhold, der giver anledning til at foretage sig yderligere

Arbejdstilsynet overvejer at træffe afgørelse i form af fx påbud herunder eventuelt rådgivningspåbud:

– Virksomheden er hørt om de faktiske forhold, se de følgende sider

– Virksomheden vil blive hørt skriftligt om de faktiske forhold

Arbejdstilsynet sender en vejledning til virksomheden

Arbejdstilsynet har ført risikobaseret tilsyn med virksomhedens arbejdsmiljø og vurderer, at virksomheden skal have et supplerende tilsyn

Der er indhentet dokumentation/prøver i form af: *Bøder*

Besøget er gennemført med assistance fra andre myndigheder

Besøget er gennemført for at føre tilsyn med ansatte fra andre virksomheder, der udfører arbejde hos jer

Ved forbud/strakspåbud: (Der kan være knyttet krav om brug af rådgiver til forbud og strakspåbud)

Der er afgivet forbud. Det betyder, at faren ved arbejdet, som er betydelig og overhængende for de ansattes sikkerhed og sundhed, skal imødegås straks.

Der er afgivet strakspåbud om forhold, som strider mod arbejdsmiljølovgivningen. Forholdene skal bringes i orden straks.

Der er afgivet strakspåbud om undersøgelse af arbejdsmiljøforhold. Den skal iværksættes straks.

Der er afgivet strakspåbud om forhold, som strider mod lov om røgfri miljøer. Forholdene skal bringes i orden straks.

Beskrivelse af de faktiske forhold ved forbud/strakspåbud



Arbejdsgiveren/virksomheden er skriftligt telefonisk eller mundtligt

underrettet om, at eventuelle reaktioner vil blive fremsendt til virksomhedens jur-enhed.

– er ikke underrettet

Udlevering af besøgsrapport

Ruben
Aflleveret af tilsynsførende

J. Andersen
Aflleveret til

Virksomheden bedes orientere de ansatte om indholdet af denne besøgsrapport

Sagsnr.

20120000326

Arbejdstilsynet
Postboks 1228, 0900 København C
Telefon 70 12 12 88
at@at.dk – www.at.dk